



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ...โทร. ๐๔๒ - ๒๑๙๖๓๙.....

ที่...อด ๗/๒๑๑๑/ ๖๓๗.....วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗.....

เรื่อง...รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศศิตรา แพงไธสง)

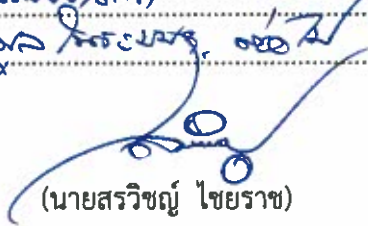
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ความเห็นหัวหน้า..

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

-/.....

-/.....



(นายสรวิชัย ไชยราช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

-/.....



(นายพันธุศักดิ์ ริมโพธิ์เงิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ



(นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินการ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	- มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	- สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้อำเภอเมือง เพื่อรองรับผลการปฏิบัติงานตามสายงานที่กำหนด	- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๑.) นายชัยชาติ ลีสุพรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๕๖๘/๒๕๖๕ ลว. ๔ ต.ค.๖๕ มีผลวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๒.) นางประภาภรณ์ ปาทวาท ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สำนักงานปลัด คำสั่งที่ ๕๖๘/๒๕๖๕ ลว. ๔ ต.ค.๖๕ มีผลวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๓.) นางสาวสุภัตรา พากักดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม คำสั่งที่ ๕๖๘/๒๕๖๕ ลว. ๔ ต.ค. ๖๕ มีผลวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๔.) นายณัฐวุฒิ ปลื้มศิริรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักงานปลัด คำสั่งที่ ๖/๒๕๖๖ ลว. ๖ ม.ค. ๖๖ มีผลวันที่ ๓ ม.ค. ๖๖ ๕.) นางสาวณิชาภา พลทะศรี ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักงานปลัด คำสั่งที่ ๒๐๑/๒๕๖๖ ลว. ๓ เม.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๖.) นายณัฐพงษ์ คงประเสริฐ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมคำสั่งที่ ๒๐๑/๒๕๖๖ ลว. ๓ เม.ย.๖๖ มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๗.) นายสุนัน นามอาษา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คำสั่งที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลว.๓ เม.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๘.) นางสาวนิตยา ผิวซ่า ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง คำสั่งที่ ๒๐๐/๒๕๖๖ ลว.๓ เม.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖ ๙.) นายสุรชัย นามตาปี ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข คำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๖๖ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๑๐.) นายธงชัย บุทเสน ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๓๗๔/๒๕๖๖ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการ การดำเนินการ	ระยะเวลา
	<p>โครงการ/กิจกรรม</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นกรณีพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขันที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑.) นางสาวสุจิรา มาเวียง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คำสั่งที่ ๑๑๘/๒๕๖๖ สว. ๒๘ ก.พ. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ มี.ค. ๖๖</p> <p>- อยู่ระหว่าง ก.อบต.พิจารณาเห็นชอบ มีดังนี้</p> <p>๑.) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) สังกัด กองช่าง ๑ อัตรာ</p> <p>๒.) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ) สังกัด กองสาธารณสุข ๒ อัตรာ</p> <p>๓.) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด ๑ อัตรာ</p> <p>๔.) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุข ๑ อัตรာ</p> <p>๕.) ตำแหน่ง คนงานประจํารถน้ำ (ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด ๒ อัตรာ</p> <p>- ดำเนินการให้ออม (ย้าย)</p> <p>๑.) นางณอม คำสวนจิก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา คำสั่งที่ ๔๕๒/๒๕๖๕ สว.๒๘ ก.ย. ๖๕ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕</p> <p>๒.) นางธัญญ์ทิภาญจน์ รัสสวนจิตร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา คำสั่งที่ ๔๙๔/๒๕๖๕ สว. ๑๐ ต.ค. ๖๕ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑๗ ต.ค. ๖๕</p> <p>๓.) นายฉัตรปรีนทร์ วัชรธนีโยสิต ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด คำสั่งที่ ๕๒๒/๒๕๖๕ สว. ๓๑ ต.ค.๖๕ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓๑ ต.ค. ๖๕</p> <p>๔.) นายพลิชษฐ์ คุณแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข คำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๖ สว. ๓๑ ม.ค. ๖๖ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖</p> <p>๕.) นายดิเรก นาทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง คำสั่งที่ ๑๙๑/๒๕๖๖ สว. ๓๑ มี.ค. ๖๖ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖</p> <p>๖.) นายสิทธิชัย ไชยนาพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ คำสั่งที่ ๑๙๒/๒๕๖๖ สว. ๓๑ มี.ค. ๖๖ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓ เม.ย. ๖๖</p>	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
		ผลการดำเนินงาน - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๑.) นางสาวพิกุล คำบุญนอก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา คำสั่งที่ ๕๗๖/๒๕๖๕ ลว.๒๓ พ.ย.๖๕ แก้ไขรับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓ ต.ค. ๖๕ ๒.) นายสรวิชัย ไชยราช ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด คำสั่งที่ ๕๒๓/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๕ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๕ ๓.) นายฤทธิโชค วรรณรัตน์ ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง คำสั่งที่ ๓๕๔/๒๕๖๖ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๖ ๔.) นายเศกศักดิ์ มูลปลัด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ คำสั่งที่ ๓๖๑/๒๕๖๖ ลว. ๑ มิ.ย. ๖๖ มีผลวันที่ ๑ มิ.ย.๖๖	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลปฏิบัติงาน ฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน - มีการดำเนินการจัดประชุม คณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่ จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และ เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมิน 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการทำงาน จนถึงคณะกรรมการกองผลการปฏิบัติงานพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๒๙๒/๒๕๖๖ ลว. ๙ พ.ค. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ เม.ย.๖๖ - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการ ประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๓๔๕/๒๕๖๖ ลว. ๒ พ.ย. ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้วันที่ ลว. ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ 	-ไม่มี-	องค์การบริหารส่วนตำบล หนองน้ำคำ ไม่มีการปรับแผน อัตรากำลัง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและป้องกันการทำทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรประจำปี - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างฯ นำโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรร่วมกัน - ประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร - ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมไปรษณีย์ในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติดีให้กับทางราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และกำลังให้กับบุคลากรในองค์กร 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทำทุจริตคอร์รัปชัน - ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้ปฏิบัติดีให้กับทางราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคนดีคนเก่ง</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - ตรวจสอบหลักฐานและชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นแก่ ยกกับวินัยคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑.) คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๔๒๗/๒๕๖๕ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น/ประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ) คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒.) การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ) คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๒๒๔/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๓.) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๕๒๙/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ) คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๑๑๙/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๕.) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๓๐๔/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๕.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ (อันดับ ค.ศ.๒) คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๕๔๒/๒๕๖๖ ลง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ - นำประกาศ ก.ณ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 	<p>-ไม่มี-</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามงานตำแหน่งให้ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร - ดำเนินการประกาศयोगยอชมแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเลื่อนขั้นและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงาภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต.อุดรธานี เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ 	-ไม่มี-	การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจ - กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี พนักงานส่วนตำบล อบต.หนองน้ำคำ ประจำปี ๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน - วิสตุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน - ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเกิดการดูแลสุขภาพและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพชีวิตที่ดี - การลาป่วยของพนักงานส่วนตำบลลดลง 	-ไม่มี-	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

