

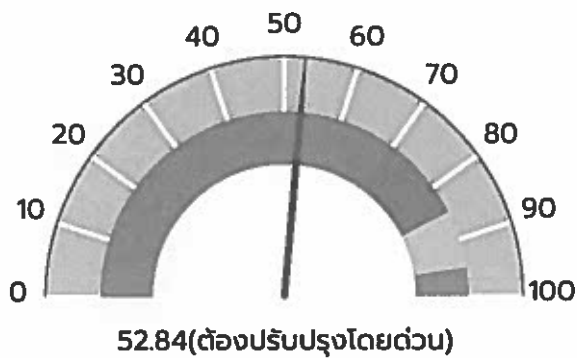


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

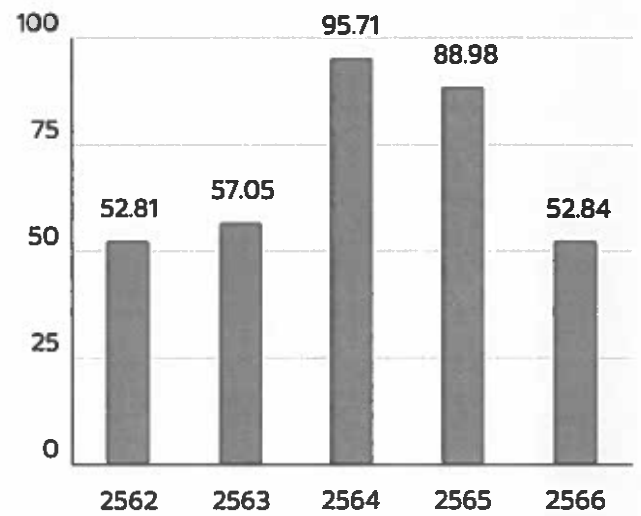
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 5,287 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

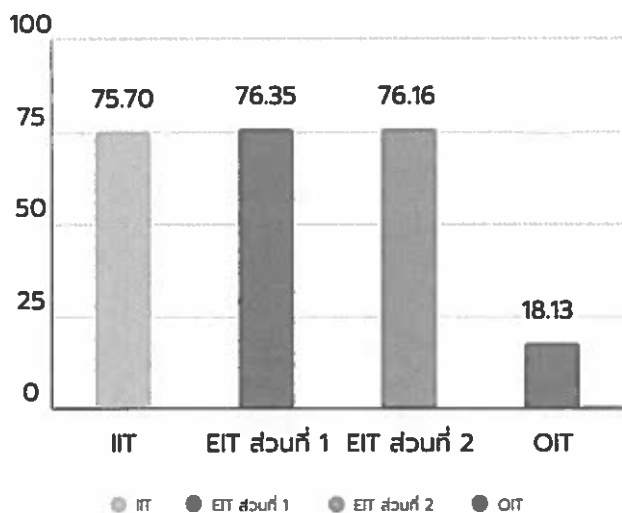


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ต้องปรับปรุง
- ผ่าน
- ผ่านดี
- ผ่านดีเยี่ยม

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

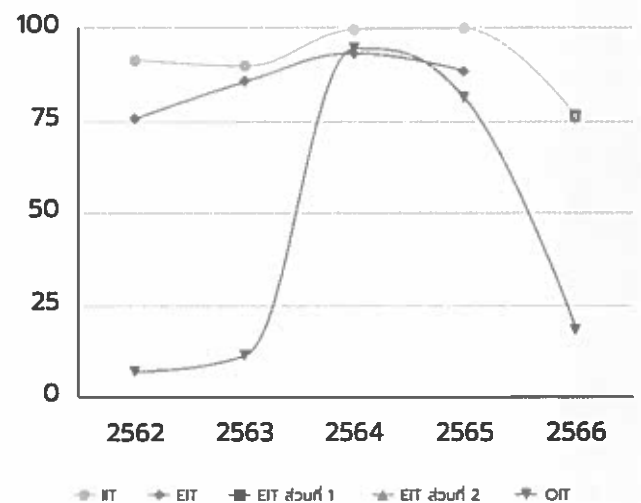


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



- IIT
- EIT ส่วนที่ 1
- EIT ส่วนที่ 2
- OIT

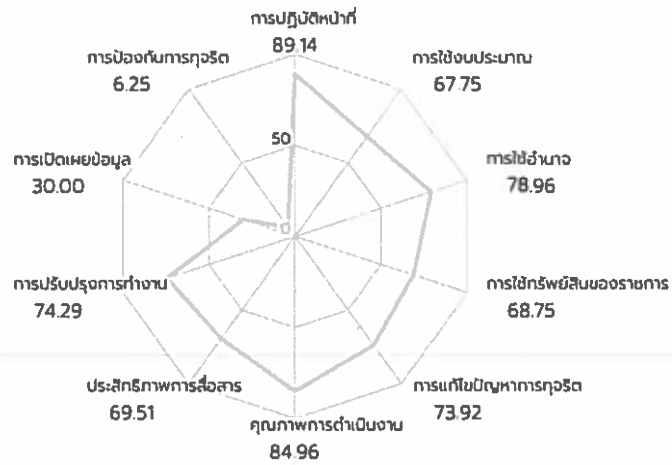
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



- IIT
- EIT
- EIT ส่วนที่ 1
- ▲ EIT ส่วนที่ 2
- ◆ OIT

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2566

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด      | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| 1            | การปฏิรูปดีพาร์ท         | 89.14 |
| 2            | การใช้งบประมาณ           | 67.75 |
| 3            | การใช้จ่ายเงิน           | 78.96 |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 68.75 |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 73.92 |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน       | 84.96 |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 69.51 |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน      | 74.29 |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล         | 30.00 |
| 10           | การป้องกันการทุจริต      | 6.25  |



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์บริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยได้เริ่มดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ คณะรัฐมนตรีจึงได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความ ร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และที่ผ่านมาพบว่าหลายหน่วยงานนำการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปเป็นกรอบในการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ ให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ให้เข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความ เป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีการประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน นอกจากนี้ ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน ก็ยังพบว่าหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยงหรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถยับยั้งการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเท่าทัน สถานการณ์ ซึ่งเมื่อหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริต ในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายใน หน่วยงานในภาพรวมของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอีกด้วยด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประเมินโดยนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS) มาใช้ โดยมีรายละเอียดพอสังเขป ดังนี้

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ

- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับ หน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในของหน่วยงาน โดย มีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมไปถึงการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักวิชาการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนน ดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อ สาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เข้ารับการประเมินรับทราบและนำผลคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับ ตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือกระทำผิดของหน่วยงานแต่ อยางใด แต่เป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดียิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป โดยมีรายละเอียด พอสังเขป ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประเมินผล ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ พบว่ามีผลคะแนน ๕๒.๘๔ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน : AA ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA  | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ   |
|---|---|
| <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <p>๑. การปฏิบัติหน้าที่ : ๘๙.๔๐ คะแนน</p> <p>๒. การใช้งบประมาณ : ๖๗.๗๕ คะแนน</p> <p>๓. การใช้อำนาจ : ๗๘.๙๖ คะแนน</p> <p>๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ : ๖๘.๗๕ คะแนน</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ๗๓.๙๒ คะแนน</p> | <p>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ</p> <p>ผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือ บริหาร จัดการให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้</p> <p>- การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>  |
| <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <p>๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร : ๖๙.๕๑ คะแนน</p> <p>๗. คุณภาพการดำเนินงาน : ๘๔.๙๖ คะแนน</p> <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน : ๗๔.๒๙ คะแนน</p>  | <p>ผลคะแนน EIT พบว่า ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือ บริหาร จัดการให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้</p> <p>๑. ปรับปรุงการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p> <p>๓. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชน</p> <p>ควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</p>  |
| <p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>๙. การเปิดเผยข้อมูล : ๓๐.๐๐ คะแนน</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต : ๖.๒๕ คะแนน</p>   | <p>ผลคะแนน OIT พบว่า หน่วยงาน</p> <p>ควรปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตให้โปร่งใส ครบถ้วน ตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่าหากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต</p> |

จากตารางวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้นนั้น แสดงให้เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ควรปรับปรุงการดำเนินงานให้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมี รายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อย เพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็น มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้น โดยมี รายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ดังนี้

(๑) ปรับปรุงการดำเนินงาน หรือการให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

(๒) เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน หรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

(๓) ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ฉะนั้นแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงควรพิจารณาและเร่งรัดดำเนินการนำผล การวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวมาปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี ข้อเสนอแนะและมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องตามผล การวิเคราะห์การประเมินฯ โดยกำหนดเป็นมาตรการและแนวทางต่างๆ ซึ่ง จำแนกตามการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้ตามหัวข้อที่ ๒. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๒. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| มาตรการ/<br>แนวทาง   | วิธีการ<br>ดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ                           | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การติดตามผล   |
|--|---|--|--------------------------|---|
| ๑. โครงการจัดทำ<br>มาตรการส่งเสริม<br>คุณธรรม ความ<br>โปร่งใส และการ<br>ป้องกันการทุจริต<br>ภายในหน่วยงาน  | ๑. แต่งตั้ง<br>คณะทำงานการ<br>จัดทำมาตรการฯ๒.<br>ประชุมคณะทำงาน<br>เพื่อ ดำเนินการ<br>จัดทำมาตรการ ฯ<br>๓. มอบหมายให้<br>สำนัก/ กอง/ฝ่าย<br>เป็นผู้รับผิดชอบ<br>ในการดำเนินการ  | สำนักปลัด และ<br>หน่วยตรวจสอบ<br>ภายใน | ต.ค. ๒๕๖๖ - ม.ค.<br>๒๕๖๗ | รายงานผลการ<br>ดำเนินการและ<br>เอกสารต่างๆ ตาม<br>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ<br>ป้องกันการทุจริต<br>เพื่อนำไปเผยแพร่<br>บนเว็บไซต์ของ<br>องค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลหนองนา<br>คำ |
| ๒. การปรับปรุง<br>ระบบ การทำงาน<br>และการ เพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการ<br>สื่อสาร ภายใต้<br>แนวคิด “ Smart<br>Local : ท้องถิ่นวิถี<br>ใหม่”[มาตรการที่<br>๒ การ เปิดโอกาส<br>ให้ ผู้รับบริการ ผู้<br>มา ติดต่อ หรือผู้มี<br>ส่วนได้ ส่วนเสีย<br>เข้าไปมีส่วนร่วม<br>ในการปรับปรุง<br>พัฒนาการ<br>ดำเนินงาน หรือ<br>การให้บริการ ของ<br>หน่วยงานให้ดี<br>ขึ้น] | ๑. จัดตั้งศูนย์<br>Smart Local<br>๒. แต่งตั้ง<br>เจ้าหน้าที่ประจำ<br>ศูนย์ Smart<br>Local<br>๓. จัดอบรมให้<br>ความรู้แก่<br>เจ้าหน้าที่<br>๔. แต่งตั้ง<br>เจ้าหน้าที่<br>ประชาสัมพันธ์<br>ประจำ ชุมชน<br>๕. ดำเนินการ<br>ประชาสัมพันธ์ผ่าน<br>ทุกช่อง ททางการ<br>สื่อสาร<br>๖. ดำเนินการ<br>สำรวจความ พึง<br>พอใจ | สำนักปลัด                              | ตลอดปี ๒๕๖๗              | รายงานผลการ<br>ดำเนินการในที่<br>ประชุมประเดือน<br>เทศบาลตำบลนิคม<br>สงเคราะห์ ทุก<br>เดือน   |



| มาตรการ/<br>แนวทาง  | วิธีการ<br>ดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ     | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ    | การติดตามผล   |
|---|---|------------------|--------------------------|---|
| <p>๓. การพัฒนาระบบ Website และ Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ</p> <p>เพื่อการสื่อสารองค์กร [มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น]</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบฯ</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบฯ</p> <p>๓. มอบหมาย/จัดอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบฯ (Admin) หลักของ หน่วยงาน</p> <p>๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทาง การสื่อสารเป็นระยะๆ และสม่ำเสมอ</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>ม.ค. - เม.ย. ๒๕๖๗</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมประเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำทุกเดือน</p> |