



# รายงานผล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

จัดทำโดย งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ  
อ.เมือง จ.อุดรธานี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน       | โครงการ/กิจกรรม                                              | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลา                                                        |
|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                         |                                                              |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๑<br>การวางแผนกำลังคน | ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่<br>ว่างโดยการประกาศรับโอน<br>(ย้าย) | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | - มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของ<br>ส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี<br>และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจ<br>หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร<br>- จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามภารกิจงานในแต่ละสำนัก/กอง | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระยะเวลา                                                        |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                       |                                                                                                                          |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๒<br>การบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคลากร | - สรรหาและเลือกสรร<br>บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง<br>เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอใน<br>การปฏิบัติงานและตรงตาม<br>สายงานที่กำหนด | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | <p>- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>๑.) น.ส.ปัทมา ช่างทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ<br/>สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘<br/>มีผลวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘</p> <p>๒.) น.ส.รุ่งจิตร์ พงษ์อุดม ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กอง<br/>สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คำสั่งที่ ๖๔๖/๒๕๖๘ ลว. ๖<br/>ส.ค. ๖๘ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘</p> <p><b>ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</b></p> <p><b>- การรับโอน (ย้าย)</b></p> <p>๑.) น.ส.ทัดดาว ท่าเลิศ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี<br/>(นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๙๑๗/๒๕๖๗ ลว. ๒<br/>ต.ค. ๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗</p> <p>๒.) นายดุสิทธิ์ คำเกาะ ตำแหน่ง รองปลัดอบต.หนองนาคำ<br/>(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) คำสั่งที่ ๗๙๑/๒๕๖๗ ลว. ๒<br/>ก.ย.๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗</p> <p>๓.) นายอาทิตย์ อุดรเขต ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ คำสั่งที่<br/>๑๗๙๐/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑<br/>พ.ย. ๖๗</p> <p>๔.) น.ส.โชติภัทร สองศรี ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี<br/>(นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๘ ลว. ๕<br/>ก.พ. ๖๘ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘</p> <p>๕.) น.ส.ชนิดา นวนคำสิงห์ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและ<br/>บัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๖๔๗/๒๕๖๘<br/>ลว. ๖ ส.ค. ๖๘ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘</p> | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                              | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลา                                                        |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                                |                                                                                                                          |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                 |
| (ต่อ)<br>ประเด็นนโยบาย ที่ ๒<br>การบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคลากร | - สรรหาและเลือกสรร<br>บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง<br>เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอใน<br>การปฏิบัติงานและตรงตาม<br>สายงานที่กำหนด | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | <p>- การให้โอน (ย้าย)</p> <p>๑.) น.ส.พัทธดา ทาเลิศ ตำแหน่ง ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๑๑๔๐/๒๕๖๗ ลว. ๒ ธ.ค.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๒.) นายอาทิตย์ สงนอก ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ คำสั่งที่ ๗๘๗/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ก.ย.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘</p> <p>๓.) นางพิกุล คำภูนอก ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลังระดับต้น (ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม) คำสั่งที่ ๘๔/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค.๖๘ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๘</p> <p>๔.) น.ส.โชติภัทร สองศรี ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๒๖๒/๒๕๖๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ เม.ย. ๖๘</p> <p>- การย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร</p> <p>๑.) พ.อ.ศิวินท์ แก้ววันนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น คำสั่งที่ ๙๑๖/๒๕๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗</p> | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา                                                        |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                               |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๓<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน | <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p> | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติผลพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๔๖๐/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ เม.ย.๖๘</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๘๘๖/๒๕๖๘ ลว. ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘</p> | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา                                                        |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๔<br>การส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษาวินัย | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างฯ นำโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ สัจจิตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรม องค์กร</li> <li>- ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ</li> <li>- ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร</li> </ul> | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</li> <li>- มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</li> <li>- ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร</li> </ul> | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน         | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ระยะเวลา                                                        |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๕<br>การสรรหาคนดีคนเก่ง | <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ<br/>ประเมินด้านวินัย คุณธรรม<br/>จริยธรรมฯ ของข้าราชการ<br/>ครูและบุคลากรทางการ<br/>ศึกษาที่ขอรับการประเมิน<br/>เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>- จัดประชุมคณะกรรมการ<br/>เพื่อพิจารณาผลงานภายใต้<br/>กรอบที่กำหนดร่วมกัน</p> <p>- ตรวจสอบหลักฐานและชี้<br/>วัดที่จัดทำไว้ประกอบการ<br/>ประเมิน และเสนอความเห็น<br/>เกี่ยวกับวินัยคุณธรรม<br/>จริยธรรมและจรรยาบรรณ<br/>วิชาชีพ</p> | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินการ<br/>เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น/ประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น<br/>๑.) ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มี<br/>พิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ (ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับ<br/>ชำนาญการ) คำสั่ง อบต.หนองนาคำ ที่ ๕๒๑/๒๕๖๘ สั่ ณ<br/>วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘</p> <p>๒.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ<br/>ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น<br/>สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรง<br/>ตำแหน่งในระดับชำนาญงาน(ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ<br/>ระดับชำนาญงาน) คำสั่ง อบต.หนองนาคำ<br/>ที่ ๗๐๗/๒๕๖๘ สั่ ณ วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๘</p> <p>๓.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการ<br/>ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักนิติกร ระดับชำนาญ<br/>การพิเศษ) กำลังดำเนินการ</p> <p>- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน<br/>ท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบ<br/>และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p> | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                             | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลา                                                       |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
|                                                               |                                                                                                                                        |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๖<br>การพัฒนาบุคลากร                        | โครงการเพิ่มศักยภาพงาน<br>ป้องกันและสาธารณสุข<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต.<br>หนองนาคำ                            | ๓๕,๐๐๐                          | ๓๐,๐๐๐               | ✓                      |                        | - เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งงานให้ไป<br>ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๘ |
|                                                               | อบรมหลักสูตร”การพัฒนา<br>ศักยภาพบุคลากรในองค์กร<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๘” ณ ห้องประชุม<br>อบต.หนองนาคำ                          | ๑,๖๒๗,๐๐๐                       | ๑,๘๙๕,๓๑๕            | ✓                      |                        | - เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งงานให้ไป<br>ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๘ |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๗<br>การสร้าง<br>ความก้าวหน้าในสาย<br>อาชีพ | - การแต่งตั้งคณะกรรมการ<br>ประเมินเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง<br>ข้าราชการองค์การบริหาร<br>ส่วนตำบลหนองนาคำ ให้<br>ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น | ไม่ใช่<br>งบประมาณ              | ไม่ใช่<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด<br>ของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการ<br>ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น<br>- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงาน<br>ภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน<br>- นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต.อุดรธานี<br>เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗<br>ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๘ |



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน          | โครงการ/กิจกรรม                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>จัดสรร | งบประมาณ<br>ที่ใช้ไป | สถานะโครงการ           |                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลา                                                        |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                            |                                                                                                       |                                 |                      | ดำเนินการ<br>แล้วเสร็จ | ยังไม่ได้<br>ดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                 |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๘<br>การพัฒนาคุณภาพชีวิต | - เสริมสร้างความมั่นคง<br>ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่<br>ดี และพึงพอใจให้<br>ผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน<br>- วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพ<br>พร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน<br>- ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี<br>- มอบใบประกาศให้มีความรู้คุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |
|                                            | - กิจกรรมการตรวจสอบสภาพ<br>ประจำปีของพนักงานส่วน<br>ตำบล อบต.หนองนาคำ<br>ประจำปี ๒๕๖๘                 | ไม่ใช้<br>งบประมาณ              | ไม่ใช้<br>งบประมาณ   | ✓                      |                        | - ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเกิดการดูแลสุขภาพ<br>และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพชีวิตที่ดี<br>- การลาป่วยของพนักงานส่วนตำบลลดลง                                                                                           | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๘ |

สรุปข้อมูลสถิติอัตราจ้าง (ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 68 )

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง           | กรอบ<br>อัตราจ้าง | กรอบมีเงิน | กรอบคน<br>ครอง | อัตราจ้าง<br>เพิ่ม/ลด | จำนวน<br>ตำแหน่งที่ไม่<br>มีครอง |
|-------|-------------------------|-------------------|------------|----------------|-----------------------|----------------------------------|
| 1     | อัตราจ้าง               |                   |            |                |                       |                                  |
|       | 1. พนักงานส่วนตำบล      | 34                | 34         | 22             | -                     | 12                               |
|       | 2. ลูกจ้างประจำ         | -                 | -          | -              | -                     | -                                |
|       | 3. พนักงานครู           | 13                | 13         | 8              | -                     | 5                                |
|       | 4. พนักงานจ้าง          | 78                | 78         | 67             | -                     | 11                               |
|       | รวม                     | 125               | 125        | 97             | -                     | 28                               |
|       |                         |                   |            |                |                       |                                  |
| 2     | ประเภทตำแหน่ง           |                   |            |                |                       |                                  |
|       | 1. บริหารท้องถิ่น       | 2                 | 2          | 2              | -                     | 0                                |
|       | 2. อำนวยการท้องถิ่น     | 8                 | 8          | 6              | -                     | 2                                |
|       | 3. วิชาการ              | 13                | 13         | 11             | -                     | 2                                |
|       | 4. ททั่วไป              | 12                | 12         | 3              | -                     | 9                                |
|       | 5. ลูกจ้างประจำ         | -                 | -          | -              | -                     | -                                |
|       | 6. สายงานการสอน         | 13                | 13         | 8              | -                     | 5                                |
|       | 7. พนักงานจ้างตามภารกิจ | 51                | 51         | 44             | -                     | 7                                |
|       | 8. พนักงานจ้างทั่วไป    | 26                | 26         | 23             | -                     | 3                                |
|       | รวม                     | 125               | 125        | 97             | -                     | 28                               |
|       |                         |                   |            |                |                       |                                  |

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำได้ดำเนินการให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบกฎหมายตามหน้าที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการสรรหาด้วยการรับโอนฯ แต่ไม่ได้มีผู้มาดำรงตำแหน่ง

๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย และขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

๔. ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้บุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งต้องมีการะงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรกำหนดให้บุคลากรได้เข้าอบรมทั่วถึงกัน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้พร้อมที่จะทำงาน และพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม