



รายงานผล การบริหารและพัฒนาภาคทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

จัดทำโดย งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ
อ.เมือง จ.อุดรธานี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การวางแผนกำลังคน	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ ว่างโดยการประกาศรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดโครงสร้าง ส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร - จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามภารกิจงานในแต่ละสำนัก/กอง 	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- สรรหาและเลือกสรร บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอใน การปฏิบัติงานและตรงตาม สายงานที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		- ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ๑.) น.ส.ปัทมา ช่างทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง คำสั่งที่ ๑๘๗/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘ มีผลวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘ ๒.) น.ส.รุ่งจิตร พงษ์อุดม ตำแหน่ง คณงาน สังกัด กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม คำสั่งที่ ๖๔๖/๒๕๖๘ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘ มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘ ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง - การรับโอน (ย้าย) ๑.) น.ส.ทัดดาว ท่าเลิศ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๙๑๗/๒๕๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ ๒.) นายดุสิทธิ์ คำเกาะ ตำแหน่ง รองปลัดอบต.หนองนาคำ (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) คำสั่งที่ ๗๙๑/๒๕๖๗ ลว. ๒ ก.ย.๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑๖ ต.ค. ๖๗ ๓.) นายอาทิตย์ อุดรเขต ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ คำสั่งที่ ๑๗๙๐/๒๕๖๗ ลว. ๓๑ ต.ค.๖๗ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ ๔.) น.ส.โชติภัทร สองศรี ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๘ ลว. ๕ ก.พ. ๖๘ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓ ก.พ. ๖๘ ๕.) น.ส.ชนิดา นวนคำสิงห์ ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและ บัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๖๔๗/๒๕๖๘ ลว. ๖ ส.ค. ๖๘ รับโอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
(ต่อ) ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	- สรรหาและเลือกสรร บุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอใน การปฏิบัติงานและตรงตาม สายงานที่กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		<p>- การให้โอน (ย้าย)</p> <p>๑.) น.ส.พัชดา ทาเลิศ ตำแหน่ง ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงิน และบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๑๑๔๐/๒๕๖๗ ลว. ๒ ธ.ค.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๒.) นายอาทิตย์ สมนอก ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ คำสั่งที่ ๗๘๗/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ก.ย.๖๗ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘</p> <p>๓.) นางพิกุล คำภูนอก ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม) คำสั่งที่ ๘๔/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ม.ค.๖๘ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๘</p> <p>๔.) น.ส.โชติภัทร สองศรี ตำแหน่ง หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลังระดับ ต้น) คำสั่งที่ ๒๖๒/๒๕๖๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ ให้โอน(ย้าย) มีผลวันที่ ๒ เม.ย. ๖๘</p> <p>- การย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติที่เป็นผู้ผ่าน การสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร</p> <p>๑.) พ.จ.อ.ศิวันท์ แก้ววันนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น คำสั่งที่ ๙๑๖/๒๕๖๗ ลว. ๒ ต.ค. ๖๗ มีผลวันที่ ๒ ต.ค. ๖๗</p>	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘</p> <p>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		<p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติผลพิจารณาผลการปฏิบัติราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๔๖๐/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ เม.ย.๖๘</p> <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก.พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๘๘๖/๒๕๖๘ ลว. ๑๓ พ.ค. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘</p>	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างฯ นำโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร - ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางการราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น - ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ - ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางการราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร 	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การสรรหาคนดีคนเก่ง	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมฯ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ - จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - ตรวจสอบหลักฐานและชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น/ประเมินการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น <ul style="list-style-type: none"> ๑.) ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ (ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ) คำสั่ง อบต.หนองนาคำ ที่ ๕๒๑/๒๕๖๘ สั้ ณ วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ มีผลบังคับใช้วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ ๒.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น <ul style="list-style-type: none"> สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน(ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน) คำสั่ง อบต.หนองนาคำ ที่ ๗๐๗/๒๕๖๘ สั้ ณ วันที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๘ ๓.) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ตำแหน่งนักนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ) กำลังดำเนินการ - นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน 	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาบุคลากร	โครงการเพิ่มศักยภาพงาน ป้องกันและสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม อบต. หนองนาคำ	๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	✓		- เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งงานให้ไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	อบรมหลักสูตร”การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” ณ ห้องประชุม อบต.หนองนาคำ	๑,๖๒๗,๐๐๐	๑,๘๙๕,๓๑๕	✓		- เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามตำแหน่งงานให้ไป ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเลื่อนขั้นและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองนาคำ ให้ ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามกระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัด ของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการ ประกาศรายชื่อนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น - ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงาน ภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน - นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต.อุดรธานี เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้ไป	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ ดี และพึงพอใจให้ ผู้ปฏิบัติงานให้สิ่งจูงใจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพ พร้อมใช้งานและเพียงพอในการใช้งาน - ดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่นประจำปี - มอบใบประกาศให้มีความดี จริยธรรม ดีเด่น	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
	- กิจกรรมการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีของพนักงานส่วน ตำบล อบต.หนองนาคำ ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓		- ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลเกิดการดูแลสุขภาพ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่ขัดต่อสุขภาพชีวิตที่ดี - การลาป่วยของพนักงานส่วนตำบลลดลง	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 68)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มี คนครอง	อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีครอง
1	อัตรากำลัง				
	1. พนักงานส่วนตำบล	34	22	-	12
	2. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
	3. พนักงานครู	13	8	-	5
	4. พนักงานจ้าง	78	67	-	11
	รวม	125	97	-	28
2	ประเภทตำแหน่ง				
	1. บริหารท้องถิ่น	2	2	-	0
	2. อำนวยการท้องถิ่น	8	6	-	2
	3. วิชาการ	13	11	-	2
	4. ทั่วไป	12	3	-	9
	5. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
	6. สายงานการสอน	13	8	-	5
	7. พนักงานจ้างตามภารกิจ	51	44	-	7
	8. พนักงานจ้างทั่วไป	26	23	-	3
	รวม	125	97	-	28

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำได้ดำเนินการให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบกฎหมายตามที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการสรรหาด้วยการรับโอนฯ แต่ไม่ได้มีผู้มาดำรงตำแหน่ง

๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย และขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง

๔. ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้บุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้บางตำแหน่งต้องมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรกำหนดให้บุคลากรได้เข้าอบรมทั่วถึงกัน เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานให้พร้อมที่จะทำงาน และพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม