



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย  
ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ครั้งที่ ๑ รอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อนโดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือการมาทำงานสายที่ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้าง จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะต้องไม่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การลาบ่อยครั้ง และการมาทำงานสายบ่อยครั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ กำหนด คือ

**การลาบ่อยครั้ง**

- การลาป่วยและการลากิจ รวมกันแล้ว ต้องมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน (๒๓ วัน) ต่อหนึ่งรอบการประเมิน ถ้าเกินถือว่าเป็นการลาบ่อยครั้ง

**การมาทำงานสายบ่อยครั้ง**

- มาทำงานหลังจากเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยมิได้มีเหตุจำเป็นทางราชการจะถือว่าเป็นการมาสายและถ้าเกิน ๒๕ ครั้ง ต่อหนึ่งรอบการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดจะไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ แต่ถ้ามีผลงานที่ได้มอบหมายดำเนินการแล้วเสร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำได้ ทั้งนี้ อยู่ที่ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหาร

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี



๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน ในหนึ่งรอบการประเมิน แต่สำหรับพนักงาน  
ส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่กำหนดแต่มีผลงานการปฏิบัติงานดีอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนครั้งขึ้นได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๒๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

ข้อ ๕ คุณสมบัติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
ลูกจ้างประจำผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างยิ่ง  
และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเยี่ยม

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ ตามข้อ ๓ แต่สำหรับของพนักงานส่วนตำบลที่ลาเกินจำนวนวันที่  
กำหนด แต่มีผลการงานปฏิบัติงานดีเด่น อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนหนึ่งขั้นได้

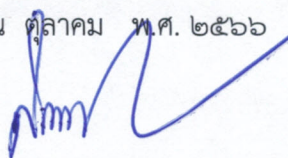
๕.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ในหนึ่งรอบการประเมิน

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ จะนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นมาประกอบการ  
พิจารณาผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน  
พนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
โดยพิจารณาประกอบกับข้อประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตน  
เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ และข้อควรพิจารณา อื่น ๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาคำ