

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอ
<p>๑. การวางแผนอัตราคน</p>	<p>เพื่อเป็น การวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มี โครงสร้าง ระบบงาน การจัดการ รอบอัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์กรและ ภารกิจขององค์กรและ เพียงพอมีการวางแผนทาง ความก้าวหน้าของสายงาน มีความก้าวหน้าของสายงาน มี ความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานของ หน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และภาพรวมใน องค์กร การบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ การใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงการระงับให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การ เตรียมการข้อมูล และการระดมความคิดเห็นของ คกก. และผู้เกี่ยวข้อง - ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๔ กำหนดโครงสร้าง แบ่งส่วนราชการและภารกิจอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ กำหนด อัตราตำแหน่งพนักงานจ้าง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (คุณวุฒิ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกอัตราตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล นักวิชาการสุขาภิบาล สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเมินงานอัตรากำลังที่มีอยู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง และเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการปรับลดภาระ ค่าใช้จ่ายตามงานบุคคล - เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับปริมาณงานที่จะเพิ่มขึ้นภายใน ๓ ปี รองรับภารกิจที่ได้รับโดยอัตโนมัติอันมากส่วนกลาง การกำหนดแนวทางการพัฒนาคน มาตราการส่งเสริม ขวัญกำลังใจ และมาตรการการลงโทษทางวินัย - เป็นการกำหนดโครงสร้างราชการ งานหน้าที่ความ รับผิดชอบในแต่ละส่วนราชการที่ชัดเจนขึ้น ประภาค คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒
<p>๒. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>เพื่อแต่งตั้งให้บุคคลหนึ่งเข้า ดำรงตำแหน่งได้ก็ตามเท่ากับการ มอบหมายหน้าที่ การ ทำงานให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของบุคคล สอดคล้องกับอัตรากำลัง และภารกิจขององค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับ ปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ และภาพรวมใน องค์กร การบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ การใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>- สรรหาคูคนมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๖. ตำแหน่ง คนงาน (ดับเพลิง) จำนวน ๒ อัตรา สังกัด สำนักปลัด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ <p>- ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (รับโอนย้าย) ๒ ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นายสมพร สีใส ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน คำสั่งที่ ๑๕๘/๒๕๖๕ ลว. ๓ พ.ค. ๖๕ มีผลวันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ ๒. นางณัฐทิศา คำแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน คำสั่งที่ ๑๓๓/๒๕๖๕ ลว. ๑๘ เม.ย. ๖๕ มีผลวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๕ 	<p>- ระยะเวลาการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง และการมา ปฏิบัติงาน ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบ ก่อน ดำเนินการออกคำสั่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอ
<p>๓. การประเมินผล การปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานและช่วยยกระดับ การพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้นต่อไปเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม</p>	<p>ผลสัมฤทธิ์ ของงานและ พฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ตรงตาม อันเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความคืบหน้าของเนื้องานว่า ผู้ปฏิบัติงานได้ดำเนินการให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ได้</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการถ่ายทอดวิธีวัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตั้งแต่ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานที่ราชการในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้ เป็นไปตามผลการประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๑๓๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๕ - พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้ เป็นไปตามผลการประเมินผลการทำงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ที่ ๕๒๖/๒๕๖๕ ลว. ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นการประเมินผลอย่าง เป็นธรรมจาก ผู้บังคับบัญชา และคณะกรรมการกลั่นกรอง เนื่องจากพิจารณาเอกสารผลงานการปฏิบัติงาน ที่ ปฏิบัติจริง และกล้า ปรองคองแนะนำผลการ คณะกรรมการ รวมทั้งการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนที่อยู่ในรูปคณะกรรมการ และนำผลการ ปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย และความประพฤติ ผิดวินัยมาพิจารณาร่วม
<p>๔. การส่งเสริม จริยธรรมและ ศึกษาวินัย</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึก และ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>ผลปฏิบัติงานราชการด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต ตรงหนัก ถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริม วินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน - ดำเนินการจัดทำของทางราชการเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ 	
<p>๕. การสรรหาคนดี คนเก่ง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ ในการตัดสินใจคัดเลือก พนักงานใหม่ที่มีคุณสมบัติ เหมาะสมตามท้องถื่น ต้องการศักยภาพบุคลากรให้ มีประสิทธิภาพตรงกับ ตำแหน่งงานที่สรรหา รวมทั้ง ที่คนคิดการทำงาน และเข้า กับวัฒนธรรมองค์กรได้</p>	<p>เครื่องมือในการคัดเลือก บุคลากร เช่น การตรวจสอบ คุณสมบัติ ทดสอบความรู้ ความสามารถ และสัมภาษณ์ คัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๕๖/๒๕๖๕ - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คำสั่ง อบต.หนองน้ำคำ ที่ ๕๖/๒๕๖๕ 	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอ
<p>๖. การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ทัศนคติ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม</p>	<p>ระดับความสำเร็จของงานปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของบุคลากร กระบวนการทำงาน ครบถ้วน มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามงานตำแหน่งให้ไปพัฒนาแผนพัฒนาบุคลากร - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - ปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานตามความถนัด ความสามารถเฉพาะบุคคลให้เหมาะสมกับภารกิจองค์กร - มีการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) 	
<p>๗. การสร้าง ความก้าวหน้า</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาทักษะ เพิ่มศักยภาพของงาน ทำงานให้มีความก้าวหน้า</p>	<p>ระดับทักษะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของบุคลากร กระบวนการทำงาน ครบถ้วน มีข้อร้องเรียนด้านประสิทธิภาพการทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการการวางแผนโครงสร้างงานทั้งหมด ปรับโครงสร้างองค์กร โดยการเพิ่มหรือลดคนตามความเหมาะสมขององค์กร และบริหารจัดการคนให้ครบตำแหน่งเพื่อให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล เส้นทางความก้าวหน้า ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	
<p>๘. การพัฒนา คุณภาพชีวิต</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความพึงพอใจในการทำงานมีน้อย ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - จัดกิจกรรมพนักงานดีเด่นมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน (ประจำปี ๒๕๖๔) (รับไปประกาศ) และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ (รับไปประกาศ) - ปรับปรุงสถานที่อาคารสำนักงาน - จัดกิจกรรม ๕ ส. - จัดให้มีจุดคัดกรองหน้าบริเวณสำนักงานเพื่อป้องกันโรคติดต่อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) 	

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองน้ำคำ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ/หลักสูตรฯ
๑	พันจ่าเอกศิวนัฐ แก้ววันนา	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๐
๒	จ่าอากาศเอกตุลย์ฤทธิ์ วิเศษชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	นายกล้าณรงค์ สุขภูมิ	นิติกร	โครงการส่งเสริมการรวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔	นางสาวสุวรรณา พฤกโกษา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	หลักสูตรนักบริหารการคลัง (อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๗, โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีปี ๒๕๖๕ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หน่วยบริการสาธารณสุข โรงเรียนในสังกัดท้องถิ่นพร้อมการคำนวณค่าเสีราคาในวันสิ้นปีงบประมาณ การปรับปรุงบัญชีและการตรวจรอบรายการต่างๆ ทั้งบัญชีหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูก
๕	นายสิทธิชัย ไชยนาพันธ์	นักวิชาการพัสดุ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีปี ๒๕๖๕ เช่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หน่วยบริการสาธารณสุข โรงเรียนในสังกัดท้องถิ่นพร้อมการคำนวณค่าเสีราคาในวันสิ้นปีงบประมาณ การปรับปรุงบัญชีและการตรวจรอบรายการต่างๆ ทั้งบัญชีหน่วยงานแม่และหน่วยงานลูก
๖	นายสุณา พลอยพุด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตร การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (L-TAX GIS) และโปรแกรม (LTAX ๓๐๐๐) รุ่นที่ ๔
๗	นางธนัญติกาญจน์ รัสสวนจิตร	นักวิชาการศึกษา	โครงการฝึกอบรมเชิงสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๘	นางสาวศศิตรา แสงไธสง	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการฝึกอบรมแนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยการเบิกจ่ายในการจัดงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น
๙	นายฉัตรปรีนทร์ วัชรธเนชเสิต	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
๑๐	นางปานทอง ฉลองธรรม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การลดการเกิดมลพิษทางอากาศและแนวทางการป้องกัน การเกิดมลพิษทางอากาศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
๑๑	นางสาวจริยา วงษ์ชมพู	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อบรมออนไลน์หลักสูตร Gender Equality and Women's Empowerment ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและ UNDP
๑๒	นางนสมพร แสงใส	นักพัฒนาคุณภาพครอบครัว	โครงการพัฒนาคุณภาพครอบครัว